ЗАТВЕРДЖУНО
Рішення вісімдесят четвертої сесії
міської ради восьмого скликання
від 14 травня 2026 року №128

ПЛАН РОЗВИТКУ
КНП «Галицька лікарня» ГМР
на 2026- 2028 роки

Комунальне некомерційне підприємство «Галицька лікарня» Галицької міської ради є закладом охорони здоров'я, який діє у відповідності до законодавства України про охорону здоров'я та Статуту закладу. Засновником, власником є Галицька міська рада, органом управління – виконавчий комітет Галицької міської ради. Підприємство є підпорядкованим, підзвітним та підконтрольним Галицькій міській раді. У своїй діяльності підприємство керується Конституцією України, Цивільним Кодексами України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, загально-обов'язковими для всіх закладів охорони здоров'я наказами та інструкціями Міністерства охорони здоров'я України, загально обов'язковими нормативними актами інших центральних органів виконавчої влади, відповідними рішеннями місцевих органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування.

Пріоритетними напрямками діяльності КНП «Галицька лікарня» ГМР є:
- забезпечення доступної та якісної медичної допомоги;
- підвищення рівня задоволеності пацієнта;
укладання угоди між КНП «Галицька лікарня» ГМР та Національною службою здоров'я України;
- перегляд штатів відповідно до потреб у медичних послугах;
- покращення матеріально-технічної бази;
- оптимізація діяльності закладу;
- впровадження нових сучасних технологій та методів лікування;
- виконання протиепідемічних заходів з метою попередження інфекційної захворюваності;
- наявність якісних медичних препаратів та витратних матеріалів;
- підвищення кваліфікації медичного персоналу шляхом безперервного професійного розвитку;
- розвиток медичної та фізичної реабілітації;
- забезпечення дотримання медичним персоналом норм лікарської етики та деонтології.

Місія:
Місією діяльності КНП «Галицька лікарня» ГМР є:
- Бути сучасною лікарнею, визнаною лідером у системі охорони здоров'я завдяки досвіду професіоналів, готових до змін і зацікавлених у збереженні здоров'я населення, створенню мереж, інноваціям, довіри пацієнтів та постійному вдосконаленню;

- Медичне обслуговування населення, надання медичної допомоги в стаціонарних та амбулаторних умовах за видами медичної допомоги, лікарськими спеціальностями та спеціальностями молодших спеціалістів з медичною освітою відповідно до отриманої Підприємством ліцензії на медичну практику та на основі професійної діяльності медичних (фармацевтичних) працівників;
- Допомагати пацієнтам підтримувати оптимальне здоров'я через промоцію здорового способу життя та превенцію хвороб;
- Турбота про пацієнта підтримана мережею вузьких фахівців та новітніми технологіями;
- Ми існуємо, щоб піклуватись про збереження здоров'я пацієнтів, а у разі потреби - забезпечити доступну та якісну медичну допомогу шляхом формування дружніх відносин, що грунтуються на взаємодовірі та повазі, комфортних умовах та професійності наших працівників. Міцне здоров'я пацієнта та хороший настрій є ціллю нашої роботи.

Цінності та етичні принципи :

- Висока якість прагнення надати найкращі можливі медичні послуги пацієнтам.
- Безпека - надання безпечних медичних послуг.
- Співчуття і повага - кожен пацієнт заслуговує на співчуття і повагу його особистості, незалежно від статі, віку, національності, мови спілкування, раси, добробуту.
- Пацієнтоорієнтовність - сприйняття пацієнтів і їх сімей як партнерів в процесі лікування, сприяння пацієнтам в прагненні бути поінформованими учасниками в прийнятті рішень, які зачіпають їх здоров'я і благополуччя.
- Професіоналізм - прагнення до безперервної самоосвіти кожного фахівця, спрямованість кращих знань, можливостей і досвіду на благо пацієнта на основі постійного розвитку.
- Розвиток та інновації - універсальність надання медичної допомоги лікарями, заохочення впровадження інноваційних технологій діагностики і лікування, адаптованих для жителів нашої області.
- Робота в команді - внесок кожного співробітника в досягнення поставлених завдань (індикаторів), дотримання медичної етики, деонтології, вдосконалення якості медичних послуг.
- Повага до гідності та особистості пацієнтів та працівників.
- Відповідальність - необхідність, обов'язок відповідати за свої дії.
- Колегіальність - постійний самоаналіз і співробітництво, а також створення системи довіри на основі паритету відповідальності і обсягу роботи.
- Відкритість дотримання принципів чесності та порядності особистісних і колективних діях.

Візія:

- Бути одним з провідних надавачів послуг вторинної допомоги, розширюючи наші послуги для пацієнтів Галицької міської територіальної громади та з інших громад.
- Бути лідером у сфері інновацій, якості медичних послуг та комфорту для пацієнтів;
- Ми якісно обслуговуємо своїх пацієнтів незалежно від місця їх проживання завдяки активному використанню дистанційних технологій;

-Маємо довіру пацієнтів завдяки мотивованому колективу, доброзичливому ставленню, якісному наданню послуг та комфортним умовам.

Пріоритети розвитку

1. Стати ведучою, конкурентоспроможною, доступною для населення лікарнею, що здійснює комплексну кваліфіковану медичну допомогу, шляхом впровадження інноваційних технологій і міжнародних стандартів на засадах доказової медицини і досягненнях науки;
2. Забезпечити широкий спектр якісних медичних послуг, спрямованих на зміцнення здоров'я населення, профілактику, точну діагностику і ефективне лікування захворювань для зміцнення і відновлення здоров'я;
3. Ефективна адаптація до нової системи фінансування та нових умов надання медичних послуг в 2026-2028 рр;
4. Забезпечення стовідсоткового укомплектування медичним обладнанням закладу;
5. Оптимізація закладу з метою приведення функціональних потужностей (кадрового потенціалу, технічного оснащення) до рівня зазначених вимог;
6. Забезпечити наявність компетентних кадрових ресурсів та їх розвиток.
7. Взаємодія з іншими медичними організаціями з питань консультативно-діагностичної та лікувальної допомоги населенню;
8. Удосконалення організації управління лікарнею шляхом введення методології менеджменту (управління якістю, аналіз основних ресурсів: кадровий менеджмент, фармацевтичний менеджмент, фінансово-економічний менеджмент);
9. Забезпечити наявність якісних препаратів, вакцин і витратних матеріалів.

№ з/п	Напрями діяльності	2026	2027	2028
1.	Перелік медичних послуг, їх розширення чи зменшення в розрізі років	15 пакетів послуг НСЗУ	16 пакетів послуг НСЗУ	16 пакетів послуг НСЗУ
2.	Структура підприємства (відділи, центри, підрозділи)	16 відділень	17відділень	17 відділень
3.	Розвиток кадрових ресурсів (кількість та відсоток атестованих лікарів/середнього медперсоналу), потреба у спеціалістах	-	-	-
4.	Реорганізація структурних підрозділів (оптимізація, перепрофілювання створення, із зазначенням його назви)	-	-	-
5.	Наявність КТ, МТР, УЗД, ангіографа, рентгенапаратів, ШВЛ (одиниць кожного)	-	-	-
6.	Придбання дороговартісного медичного обладнання (кількість одиниць, вид)	-	-	-
7.	Фінансова спроможність закладу:	135 450,0	140 250,0	145 450,0

	- дохід за договором з НСЗУ, тис.гри.	99 500,0	99 500,0	99 500,0
	-дохід місцевого бюджету, тис. грн.	34 350,0	38 950,0	43 950,0
	-інші джерела доходів, тис.грн.	1 600,0	1 800,0	2 000,0
8.	Напрями спрямування фінансового ресурсу;			
	-відсоток фонду оплати праці до доходу	69,2	69,2	69,2
	-медикаменти	7,8	7,8	7,8
	-харчування	4,4	4,4	4,4
	-енергоносії	8,3	8,3	8,3
	-інші поточні видатки	8,8	8,8	8,8
	-капітальні видатки	1,5	1,5	1,5
9.	Доступність будівлі та приміщень для осіб з інвалідністю (наявність пандусів,ліфтів, звукової сигналізації, табличок зі шрифтом Брайля)	-	-	-
10.	Організація захисних споруд цивільного захисту (кількість місць, площа у кв.м)	2050м^2-500 осіб	2050м^2-500 осіб	2050м^2-500 осіб

1.Перелік медичних послуг, їх розширення чи зменшення в розрізі років:

На 2026 рік

- Хірургія одного дня;
- Хірургічні операції дорослим та дітям у стаціонарних умовах;
- Стаціонарна допомога дорослим та дітям без проведення хірургічних операцій;
- Медична допомога дорослим та дітям в амбулаторних умовах(профілактика, спостереження, діагностика, лікування та медична реабілітація);
- Стоматологічна медична допомога в амбулаторних умовах;
- Ведення вагітності в амбулаторних умовах;
- Езофагогастродуоденоскопія;
- Колоноскопія;
- Гістероскопія;
- Стаціонарна паліативна допомога дорослим та дітям;
- Мобільна паліативна допомога дорослим та дітям.
- Медичний огляд осіб, який організовується територіальними центрами комплектування та соціальної підтримки.
- Довготривалий медсестринський догляд внутрішньопереміщених осіб;
- Забезпечення кадрового потенціалу системи охорони здоров’я шляхом організації надання медичної допомоги із залученням лікарів-інтернів;
- Реабілітаційна допомога дорослим та дітям в амбулаторних умовах;

На 2027 рік

- Хірургія одного дня;
- Хірургічні операції дорослим та дітям у стаціонарних умовах;
- Стаціонарна допомога дорослим та дітям без проведення хірургічних операцій;
- Медична допомога дорослим та дітям в амбулаторних

умовах(профілактика, спостереження, діагностика, лікування та медична реабілітація);
- Стоматологічна медична допомога в амбулаторних умовах;
- Ведення вагітності в амбулаторних умовах;
- Езофагогастродуоденоскопія;
- Колоноскопія;
- Гістероскопія;
- Стаціонарна паліативна допомога дорослим та дітям;
- Мобільна паліативна допомога дорослим та дітям.
-Медичний огляд осіб, який організовується територіальними центрами комплектування та соціальної підтримки.
- Довготривалий медсестринський догляд внутрішньопереміщених осіб;
- Забезпечення кадрового потенціалу системи охорони здоров'я шляхом організації надання медичної допомоги із залученням лікарів-інтернів;
- Реабілітаційна допомога дорослим та дітям в амбулаторних умовах;
- Реабілітаційна допомога дорослим та дітям в стаціонарних умовах.

На 2028 рік (аналогічно як в 2027р.)
Хірургія одного дня;
- Хірургічні операції дорослим та дітям у стаціонарних умовах;
- Стаціонарна допомога дорослим та дітям без проведення хірургічних операцій;
- Медична допомога дорослим та дітям в амбулаторних умовах(профілактика, спостереження, діагностика, лікування та медична реабілітація);
- Стоматологічна медична допомога в амбулаторних умовах;
- Ведення вагітності в амбулаторних умовах;
- Езофагогастродуоденоскопія;
- Колоноскопія;
- Гістероскопія;
- Стаціонарна паліативна допомога дорослим та дітям;
- Мобільна паліативна допомога дорослим та дітям.
-Медичний огляд осіб, який організовується територіальними центрами комплектування та соціальної підтримки.
- Довготривалий медсестринський догляд внутрішньопереміщених осіб;
- Забезпечення кадрового потенціалу системи охорони здоров'я шляхом організації надання медичної допомоги із залученням лікарів-інтернів;
- Реабілітаційна допомога дорослим та дітям в амбулаторних умовах;
- Реабілітаційна допомога дорослим та дітям в стаціонарних умовах.

2. <u>Структура підприємства на 2026р.</u>

Поліклінічне відділення – кабінети вузькопрофільних спеціалістів;
клініко-діагностична лабораторія;
рентген-діагностичне відділення;
патологоанатомічне відділення;
банк крові;
інформаційно-аналітичний відділ;

відділ інфекційного контролю;
Ліжковий фонд в 2026р. складає – 150 ліжок .
Терапевтичний профіль:(внутрішні хвороби-35;кардіологія-10).
Хірургічний профіль:(загальна хірургія -20; урологія-10; травматологія-10).
Загальна неврологія -15, паліатив – 15.
Гінекологія-15;
Педіатрія-20. Інтенсивна терапія-12.
Відкриття відділення для надання амбулаторної реабілітаційної допомоги.

Структура підприємства на 2027р. (відділи, центри, підрозділи).
Поліклінічне відділення – кабінети вузькопрофільних спеціалістів;
клініко-діагностична лабораторія;
рентген-діагностичне відділення;
патологоанатомічне відділення;
банк крові;
інформаційно-аналітичний відділ;
відділ інфекційного контролю;
Ліжковий фонд в 2026р. прогнозовано складає – 160 ліжок .
Терапевтичний профіль:(внутрішні хвороби-35;кардіологія-10).
Хірургічний профіль:(загальна хірургія -20; урологія-10; травматологія-10).
Загальна неврологія -15, паліатив – 15.
Гінекологія-15;
Педіатрія-20. Інтенсивна терапія-12.
Відкриття відділення для надання амбулаторної реабілітаційної допомоги.
Прогнозовано відкриття відділення для надання стаціонарної реабілітаційної допомоги - 10 ліжок.

Структура підприємства на 2028р. (відділи, центри, підрозділи).
Поліклінічне відділення – кабінети вузькопрофільних спеціалістів;
клініко-діагностична лабораторія;
рентген-діагностичне відділення;
патологоанатомічне відділення;
банк крові;
інформаційно-аналітичний відділ;
відділ інфекційного контролю;
Ліжковий фонд в 2026р. прогнозовано складає – 160 ліжок .
Терапевтичний профіль:(внутрішні хвороби-35;кардіологія-10).
Хірургічний профіль:(загальна хірургія -20; урологія-10; травматологія-10).
Загальна неврологія -15, паліатив – 15.
Гінекологія-15;
Педіатрія-20. Інтенсивна терапія-12.
Відкриття відділення для надання амбулаторної реабілітаційної допомоги.

3.Розвиток кадрових ресурсів (кількість та відсоток атестованих лікарів/середнього медперсоналу), потреба у спеціалістах.
2026р. – 75 лікар (89% - атестація), 110 осіб середнього медичного персоналу (76% - атестація).
2027р. – 78 лікарів (90% - атестація), 113 осіб середнього медичного персоналу

(79% - атестація).
2028р.- 78 лікарів (92% - атестація), 113 осіб середнього медичного персоналу (79% - атестація).
Потреба у спеціалістах:
2026р.- лікар з фізичної та реабілітаційної медицини, лікар з лікувальної та спортивної медицини, ерготерапевт, клінічний психолог, терапевт мови та мовлення, фізичний терапевт.

4. Реорганізація структурних підрозділів (оптимізація,перепрофілювання створення, із зазначенням його назви).

В 2026р. відкриття реабілітаційного відділення для надання допомоги в амбулаторних умовах.
В 2027 році відкриття реабілітаційного відділення для надання допомоги в стаціонарних умовах.

5. Наявність КТ, МТР, УЗД, ангіографа, рентгенапаратів, ШВЛ (одиниць кожного)

В лікувальному закладі наявні: КТ - по договору , 5 УЗД – апаратів, 3- рентгенапарати, 9- ШВЛ апаратів.

6. Придбання дороговартісного медичного обладнання (кількість одиниць, вид)

2026р. – аналізатор газів крові – 1шт., відеогастроскоп – 1шт.,колоноскоп – 1шт, стаціонарний рентгенапарат на 2 робочих місця, обладнання для надання реабілітаційної допомоги.
2027р.- лапараскопічна стійка – 1шт.

8. Доступність будівлі та приміщень для осіб з інвалідністю (наявність додаткового пандуса, ліфтів, звукової сигналізації, табличок зі шрифтом Брайля)

2026р. реконструкція санвузла в поліклінічному відділенні для осіб з інвалідністю.
2027р. реконструкція санвузла в терапевтичному відділенні для осіб з інвалідністю.

9.Організація захисних споруд цивільного захисту (кількість місць, площа у кв.м)

Наявне протирадіаційне укриття, його площа складає 2050м^2, розраховане на 500 осіб.

Генеральний директор
КНП «Галицька лікарня» **Володимир КРУПА**