

Розрахунок

Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

$3328,00 \times 4,01 \times 1,28 \times 1,308 = 22343,20$ грн

3328,00 — розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб станом на 1 січня 2026 року (Закон України «Про Державний бюджет України на 2026 рік», ст.7);

4,01 — коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу (Галузева угода, п.2.9);

1,28 — коефіцієнт співвідношення місячної тарифної ставки робітників 1-го розряду до її мінімального розміру (Галузева угода, Додаток 1);

1,308 — міжрозрядний коефіцієнт для робіт 3,8-го розряду (КНУ «Настанова з визначення вартості будівництва, Додаток 15).

Кошти на відпустку:

Згідно статті 6 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 № 504/96-ВР щорічна основна відпустка надається працівникам тривалістю не менш як 24 календарних дні за відпрацьований робочий рік, який відлічується з дня укладення трудового договору, то за 12 місяців року загальна сума заробітної плати складатиме:

$22343,20$ грн. $\times 12 = 268\ 118,40$ грн.

Відповідно, при кількості 365 календарних днів за 2025р. на один календарний день розмір мінімальної заробітної плати для середнього розряду робіт 3.8 складе:

$268118,40$ грн: 365 днів = 734,57 грн/день,

а за 24 календарні дні заробітна плата:

$734,57$ грн/день $\times 24$ дні = 17629,68 грн. Розмір відпускних в розрахунку місячної заробітної плати:

$17629,68$ грн: 12 місяців = 1469,14 грн.

Таким чином, мінімальний рівень заробітної плати для середнього розряду робіт 3,8 на 2026 рік з урахуванням відпускних складатиме:

$22\ 343,20$ грн + 1469,14грн = 23 812,34 грн.

**Начальник відділу економіки
та інвестицій**

Світлана САЛИГА